

PROGRAM STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

I. INFORMACJE OGÓLNE

1. Nazwa jednostki prowadzącej studia podyplomowe: **Instytut Zarządzania UwB**

Partnerzy: Narodowe Forum Doradztwa Kariery

2. Nazwa studiów podyplomowych: **Doradztwo zawodowe**
3. Czas trwania studiów podyplomowych: **2 semestry**

Studia przygotowują do pełnienia funkcji doradcy zawodowego pracującego w publicznych i niepublicznych instytucjach rynku pracy, w instytucjach realizujących projekty outplacementowe i aktywizacyjne oraz do pełnienia roli doradców kariery osób dorosłych stojących przed znaczącymi decyzjami zawodowymi. **Służą także wsparciu w realizacji zadań zawodowych doradców, którzy chcą pogłębiać i rozwijać swoje kompetencje w ramach idei uczenia się przez całe życie oraz w warunkach gospodarki opartej na wiedzy.**

*Dynamicznie zmieniający się rynek pracy i występujące na nim niedopasowanie kompetencyjne wpływa na wykreowanie **nowych potrzeb** w odniesieniu do pracy doradców zawodowych. Program studiów koncentruje się na budowaniu **indywidualnego, elastycznego warsztatu doradcy**, który pozwala na efektywną pracę z klientem zarówno w orientacji, jak też i w reorientacji edukacyjnej i zawodowej. Realizacja programu studiów wyposaża absolwenta w kwalifikacje i kompetencje, które pozwolą uzyskać usystematyzowaną oraz zaktualizowaną wiedzę, a także praktyczne umiejętności z zakresu: teoretycznych i prawnych podstaw doradztwa, zrozumienie istoty poradnictwa zawodowego, udzielania wsparcia indywidualnego i grupowego przydatnego w kształtowaniu wiedzy odnośnie wykorzystania własnego potencjału, świadomego planowania rozwoju kariery zawodowej, wspomagania osób w rozwoju zawodowym, wspierania organizacji w projektowaniu skutecznych programów rozwijających kapitał ludzki z uwzględnieniem zmieniającego się zapotrzebowania na rynku pracy w zetknięciu oczekiwań pracodawca – pracownik. Program studiów uwzględnia interdyscyplinarny kontekst współczesnego poradnictwa zawodowego łączą w sobie zagadnienia z zakresu poradnictwa z najnowszymi trendami w psychologii, socjologii, pedagogice i polityce społecznej i uwzględniają ich znaczenie w procesie rozwoju nowoczesnego poradnictwa kariery oraz realizowania usług doradczych z wykorzystaniem nowoczesnych technologii (TIK). Podczas realizacji zajęć w semestrze I i II uczestnicy nabędą kompetencje pracy z wykorzystaniem narzędzi doradczych opracowanych przez NFDK oraz udoskonalą warsztat pracy z grupą. Moduły są komplementarne i tworzą spójny*

model kompetencji doradczych z dominacją zajęć praktycznych wzbogacających warsztat pracy doradcy zawodowego.

4. Ogólna liczba punktów ECTS konieczna do uzyskania kwalifikacji podyplomowych: **43**
5. Ogólna liczba godzin zajęć dydaktycznych: **204**
6. Program uchwalony na posiedzeniu Rady Instytutu w dniu **02.09.2020** r., obowiązuje od **2020/2021**

II. WYKAZ PRZEDMIOTÓW

Lp.	Przedmioty	Punkty ECTS	Odniesienie do zakładanych efektów uczenia się	Sposób weryfikacji zakładanych efektów uczenia się
Moduł 1: Rynek pracy				
1	Rynek pracy w Polsce i Unii Europejskiej – polityka zatrudnienia i rynku pracy	1	SP7_WG01, SP7_WK01, SP7_KO01	Podsumowania ocena zaangażowania w dyskusję
2	Metody pozyskiwania i wykorzystania informacji edukacyjnej i zawodowej (danych o rynku pracy)	1	SP7_WG02, SP7_WK04, SP7_UW01 SP7_KO02	Podsumowania ocena zaangażowania w dyskusję
3	Podstawy prawa pracy i ustaw związanych z rynkiem pracy	2	SP7_WG01, SP7_WG05, SP7_WK02 SP7_KO01	Podsumowania ocena zaangażowania w dyskusję
4	Metody rekrutacji i selekcji – perspektywa przedsiębiorstwa	1	SP7_WG03 SP7_KO02	prezentacje grupowe, podsumowania, ocena zaangażowania w dyskusję
5	Aktywność klienta a zmiany na rynku pracy	1	SP7_WK01 SP7_KO01	dyskusję obserwacja
Moduł 2: Podstawy merytoryczne doradztwa zawodowego				
6	Teoretyczne i prawne podstawy poradnictwa	2	SP7_WG05	podsumowania, ocena zaangażowania w dyskusję
7	Etyka w pracy doradcy zawodowego	1	SP7_WG05, SP7_WK04, SP7_UO03, SP7_KK02, SP7_KR03	podsumowania, ocena zaangażowania w dyskusję
8	Poradnictwo zawodowe wobec różnych grup klientów z niepełnosprawnością, (wielokulturowość, zagrożonych wykluczeniem społecznym)	2	SP7_WK03, SP7_UW02, SP7_UW05, SP7_KK01, SP7_KK02	podsumowania, ocena zaangażowania w dyskusję
Moduł 3: Kompetencje społeczne i aspekty psychologiczne w pracy doradcy				
9	Psychologia różnic indywidualnych	2	SP7_WK03, SP7_UW05, SP7_KR02	podsumowania, ocena zaangażowania w dyskusję
10	Psychologiczne koncepcje rozwoju zawodowego człowieka	2	SP7_WK03, SP7_UW05, SP7_KR02	podsumowania, ocena zaangażowania w

				dyskusję
11	Komunikacja interpersonalna i autoprezentacja w pracy doradcy	2	SP7_WG06, SP7_UK01, SP7_UW02, SP7_UW03 SP7_KR02, SP7_KK01	ocena umiejętności praktycznych zadania w formie studium przypadku ocena stosowania narzędzia
12	Coaching w pracy doradcy	2	SP7_UW09, SP7_UU02, SP7_KR02, SP7_KK01	ocena umiejętności praktycznych
Moduł 4: Warsztat pracy doradcy zawodowego				
13	Warsztat pracy doradcy zawodowego – style pracy, role, kompetencje doradcy	1	SP7_UW02, SP7_UW08, SP7_UO01, SP7_KR02, SP7_KK01 SP7_KO02	ocena umiejętności praktycznych ocena stosowania narzędzia
14	Zawodoznawstwo w pracy doradcy zawodowego	1	SP7_WG04, SP7_KO01	ocena umiejętności praktycznych ocena zaangażowania w dyskusję
15	Narzędzia i metody stosowane w poradnictwie zawodowym	2	SP7_WG06, SP7_UW02, SP7_KR02	ocena umiejętności praktycznych ocena stosowania narzędzia
16	Testy stosowane w poradnictwie zawodowym	3	SP7_WG06, SP7_UW02, SP7_UW05, SP7_KO01	ocena umiejętności praktycznych ocena stosowania narzędzia
17	Praca z grupą w poradnictwie zawodowym	3	SP7_WG06, SP7_UW02, SP7_UW04, SP7_UO01, SP7_UU02, SP7_KR01 SP7_KO01	ocena umiejętności praktycznych symulacje
18	Metody stosowane w poradnictwie grupowym	2	SP7_WG06, SP7_UW02, SP7_UW04, SP7_UO01, SP7_UO02, SP7_KR01, SP7_KR02	ocena umiejętności praktycznych odgrywanie scenek zadania w formie studium przypadku praca grupowa
19	Metody i techniki prowadzenia zajęć z przedsiębiorczości	2	SP7_WG06, SP7_UW02, SP7_UW06, SP7_KO02	ocena umiejętności praktycznych symulacje zadania w formie studium przypadku praca grupowa
20	Rozmowa doradcza jako podstawowa metoda poradnictwa zawodowego	2	SP7_WG06, SP7_UW02, SP7_UW03, SP7_UO03, SP7_UU02, SP7_KK01, SP7_KR02	ocena umiejętności praktycznych zadania w formie studium przypadku odgrywanie scenek
21	Wykorzystanie nowoczesnych technologii (TIK) w poradnictwie zawodowym	2	SP7_WG06, SP7_UW02, SP7_UW07, SP7_KO01	ocena umiejętności praktycznych analiza stworzonych prac
22	Planowanie ścieżki kariery - kierowanie karierą	1	SP7_WG07, SP7_UU01, SP7_UU02, SP7_KO01	ocena umiejętności praktycznych analiza stworzonych prac

23	Ewaluacja pracy doradcy – rozwój kariery własnej	1	SP7_WG07, SP7_UU01, SP7_UU02, SP7_KO01	Autorefleksja samoocena
24	Seminarium dyplomowe - praca projektem	4	SP7_WG05, SP7_WK04, SP7_WK05, SP7_UO01, SP7_UW01 SP7_KK02, SP7_KK01, SP7_KR03	analiza stworzonych prac

III. ZASADY, FORMY I WYMIAR ODBYWANIA PRAKTYK ZAWODOWYCH

(wraz z przyporządkowaną im liczbą punktów ECTS *(jeżeli program studiów podyplomowych przewiduje realizację praktyk)*)

Program studiów podyplomowych nie przewiduje realizację praktyk zawodowych.

IV. WARUNKI UKOŃCZENIA STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Zaliczenie wszystkich przedmiotów przewidzianych programem studiów 2 semestralnych zgodnie z przewidzianymi dla każdego przedmiotu warunkami i formą oceny (zaliczenie, zaliczenie na ocenę, zaliczenie seminarium - realizacja projektu).

.....
(pieczętka i podpis Dziekana)